



VÅRE TJENESTER



Bærekraft/ESG



Revisjon



Kjøp og salg av virksomheter



Ledelse, kultur og organisasjonsutvikling



Strategi og forretningsutvikling



Advokattjenester



Kapitalmarkeds-
tjenester



Risikovurdering og kontroll



Sikkerhetstjenester



Gransking, compliance og sikkerhet



Økonomistyring



Tjenesteinnovasjon og design



Omstilling og kostnadskutt



Data, analyse og innsikt



Digital transformasjon

Et inkluderende fellesskap
av problemløsere som
bidrar til å løse verdens
største utfordringer





**Klima-
endringer**



**Teknologisk
disrupsjon**



**Demografiske
endringer**



**En fragmentert
verden**



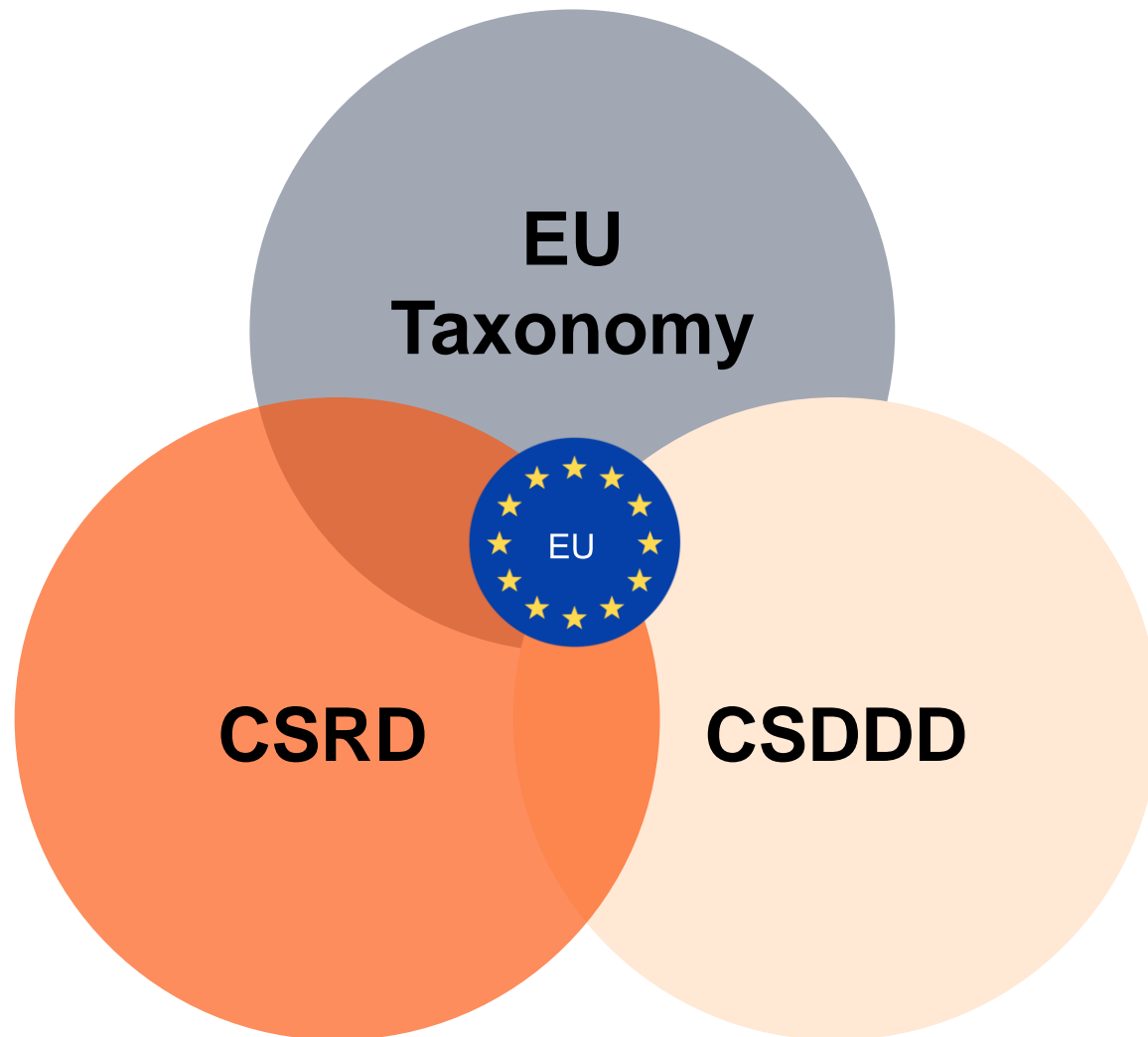
**Sosial
ustabilitet**

01

Omnibus



Målet med Omnibus er å lette på rapporteringsbyrden



Oppsummering av de viktigste endringsforslagene

Regelverk	Tema	Nåværende krav	Endringsforslag
CSRD	Rapporteringspliktige foretak	Store foretak og børsnoterte små og mellomstore foretak, unntatt mikroforetak.	Store foretak med mer enn 1000 ansatte. Terskelverdien for ansatte økes fra 500 til 1000 ansatte. Verdiene for balansesum og salgsinntekter uendret.
	Rapporteringsfrister	<ul style="list-style-type: none"> • Bølge I: Regnskapsåret 2024 • Bølge II: Regnskapsåret 2025 • Bølge III: Regnskapsåret 2026 	<ul style="list-style-type: none"> • Bølge I: Rapporteringsplikten videreføres frem til forslaget er implementert. • Bølge II og III: Utsettelse på to år.
	Rapporteringsstandarder (ESRS)	<ul style="list-style-type: none"> • ESRS er vedtatt i forskrift til regnskapsloven og gjelder for rapporteringspliktige foretak. • Sektorspesifikke standarder var ventet vedtatt i 2026. 	<ul style="list-style-type: none"> • Forenklinger av ESRS. • Forslag om å fjerne sektorspesifikke standarder. • Prioritere utvikling av frivillig standard (VSME) for foretak under terskelverdi.
	Verdikjedeinformasjon	Det er begrensning i ESRS-ene om hvilken verdikjedeinformasjon som kan etterspørres.	Rapporteringspliktige foretak kan ikke etterspørre verdikjedeinformasjon fra foretak med færre enn 1000 ansatte, utover det som følger av VSME.
	Krav om attestasjon	Moderat grad av sikkerhet i de første årene av rapporteringen, med planlagt overgang til betryggende grad av sikkerhet.	Kravet om moderat grad av sikkerhet videreføres. Planen om å gå over til attestasjon med betryggende grad av sikkerhet er foreslått fjernet.

Omnibus – siste status

- ♥ Stop-the-clock
- ♥ Utvidelse av phase-in-reglene?
- ♥ Forenklinger av ESRsene
- ♥ VSME og Omnibus-VSME

Lettelser i rapporteringskrav er nødvendige, men det er viktig å ha sammenlignbar, relevant og transparent informasjon

1

Etabler en god interessentdialog slik at dere kan være transparente og deler informasjon som er relevant for dem.

2

Det dere velger å rapportere på - gjør det riktig. På sikt forventer vi at en revidert versjon av VSME-rammeverket vil bli standarden for bærekraftsrapportering for selskaper som ikke er CSRD-pliktig. At rapporteringen er kvalitetsikret og følger en anerkjent standard, sikrer sammenlignbarhet mellom selskaper og viser progresjon over tid.

3

Klimaregnskapet er et minimum for beste praksis: vit hvor dere står, vis at dere tar ansvar og gjør en innsats for å finne muligheter for å kutte klimagassutslipp.

4

Selv om rapporteringskravene lettes, forsvinner ikke bærekraftsrelaterte risikoer og muligheter, og investorer er fortsatt interessert i å vite hvilken strategi selskaper jobber etter for å tilpasse seg dette.

5

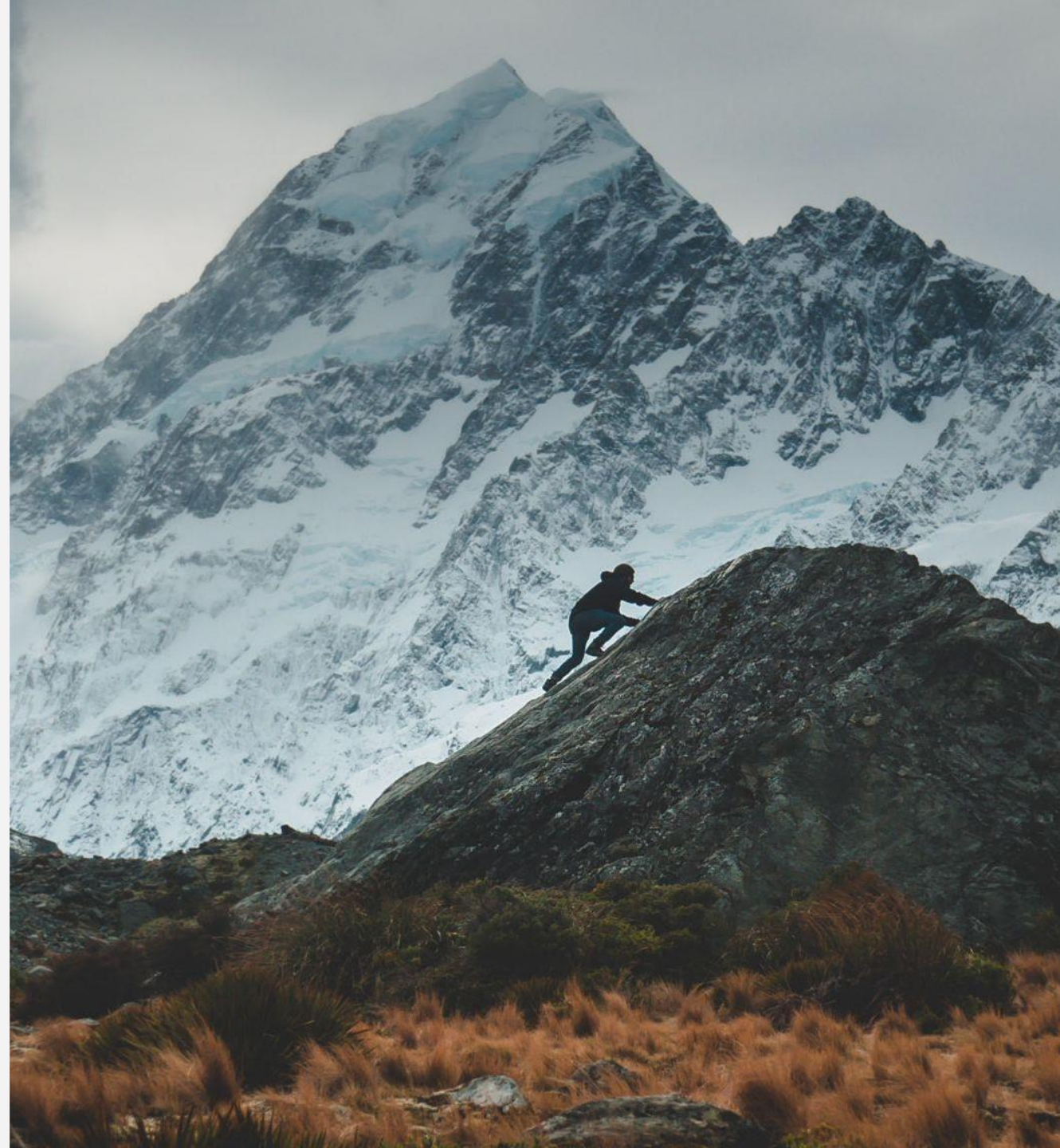
Dobbel vesentlighetsanalyser og klimarisikoanalyser vil fortsatt gi god og verdifull innsikt på veien mot omstilling, og for å bygge et robust og tilpasningsdyktig selskap.

6

Kanskje er mulighetene for å differensiere seg i dette landskapet enda større? Vis at dere er en ansvarlig virksomhet som tar bærekraft på alvor!

02

Jotron





Fra 0 til 100 - Jotrons erfaringer med bærekraftsrapportering

Maria Kringlen Halvorsen
Bærekraftslunsj for ledere, 04.06.25



Kort om Jotron

- Etablert i 1967
- Privat eid
- Gruppen omsatte for 883 MNOK i 2024
- Over 360 ansatte totalt i gruppen
- Hovedkontor i Larvik med 200 ansatte
- Datterselskap i Oslo med 30+ ansatte
- Produksjon i Litauen med 100+ ansatte
- Salgskontorer i Newcastle, Houston og Singapore
- **Verdier: Respekt, Entusiasme, Presisjon**



Ledende aktør innen sikkerhetskommunikasjon og navigasjon

- Maritime kommunikasjons- og navigasjonsprodukter
- Verdens første nødpeilesender!
- Radio og fjernstyring til bruk på flyplasser, som også kan brukes til kyst- og havneovervåking
- Opptaks- og avspillingsløsninger til flyplasser



Jotrons vei til CSRD-rapportering



Jotron Group

Sustainability statement 2024

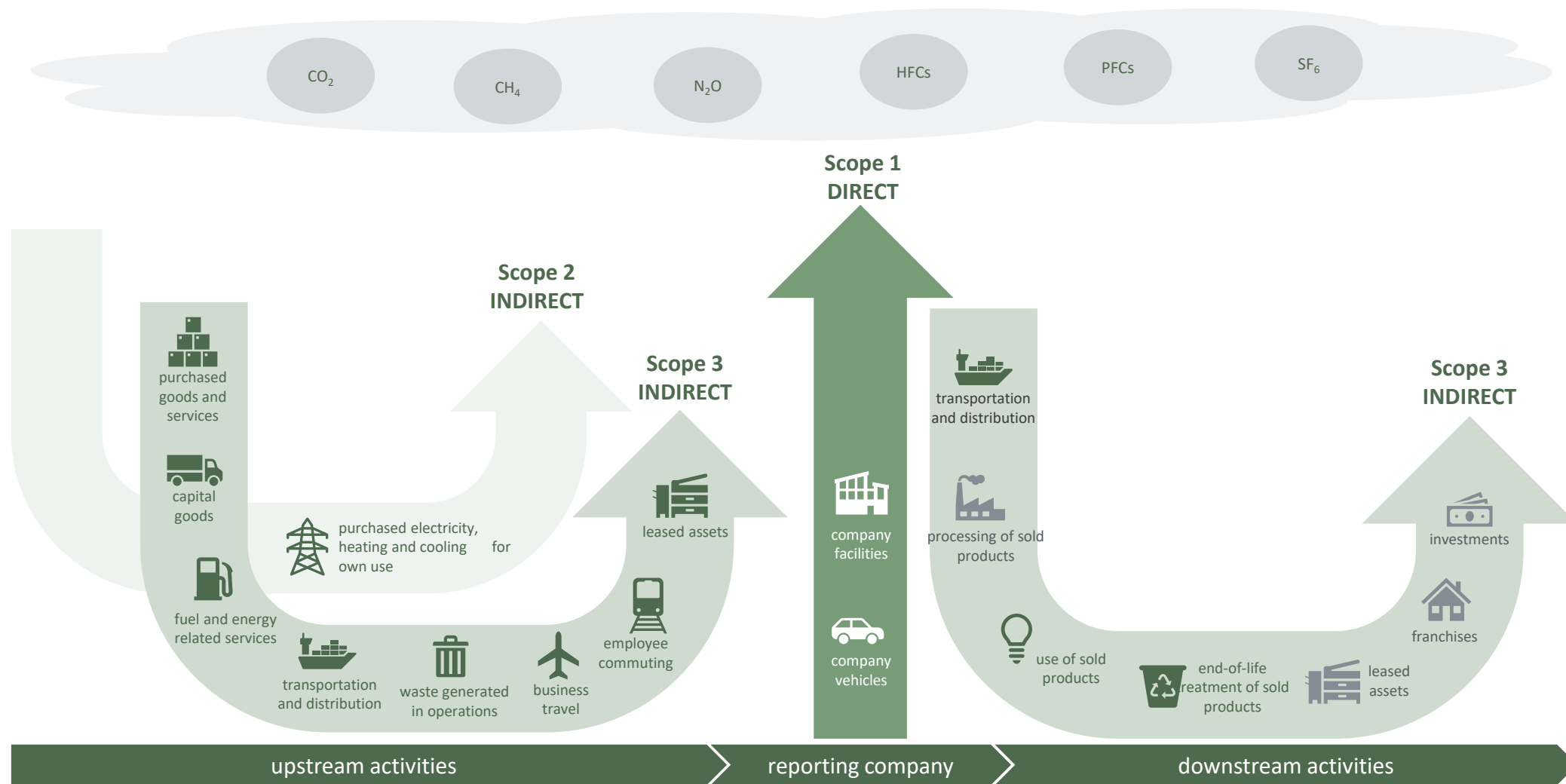
Start reading →



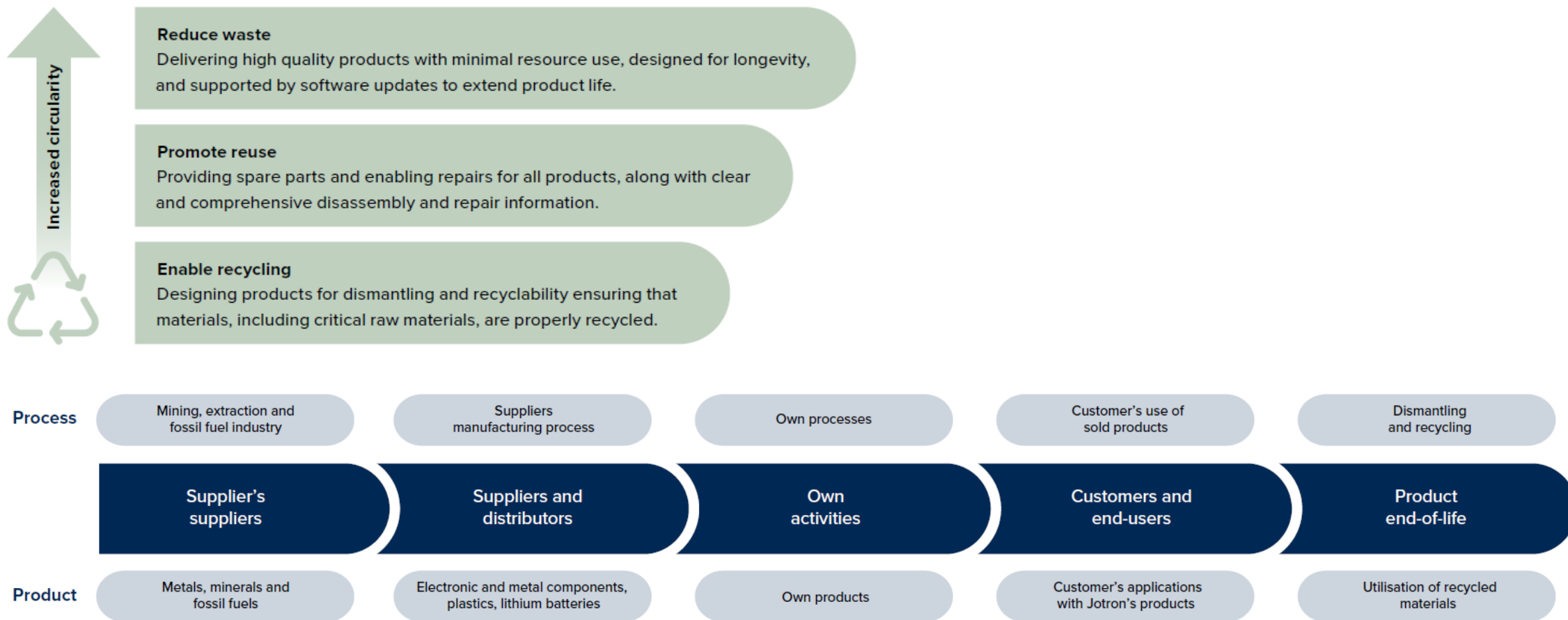
Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (dobbel vesentlighet)



Klimaregnskap – et grunnlag for endring



Forståelse av verdikjeden og sirkulærøkonomiske tiltak



Omnibus – hva nå?

VSME

Basic Module

eller

Comprehensive
Module

VSME+/ESRS-

Kombinere VSME med
DMA og utvalgte ESRS-
standarder

eller

Rapportere utvalgte
ESRS-standarder uten
utgangspunkt i VSME

ESRS

Fortsette mot full
CSRD-etterlevelse

ESRS- frem til full
etterlevelse er
oppnådd

Andre standarder

F.eks. GRI kombinert
med TCFD/TNFD

Verdien av bærekraftsrapportering



Konkurransefortrinn

Forretningsmuligheter
Styrket langsiktig strategi



Tillit og omdømme

Det riktige å gjøre
Styrket merkevare



Risikohåndtering

Regulatorisk etterlevelse
Robusthet og effektiv drift



Finansielle fordeler

Langsiktig lønnsomhet
Kapitaltilgang/-kost

Hvorfor frivillig ESRS-rapportering?

- Markedsforventninger
- Tilstrekkelig med informasjon til interessenter
- Beste praksis – noe å strekke oss etter
- Kobling til strategi og forretningsmodell
- Måle det som teller
- Sammenliknbarhet

Jotron's sustainability ambition

Thriving in a circular and decarbonized economy, with ethical integrity

Circularity



Prolonging product lifetime, minimizing resource use and reducing waste

Decarbonization



Decarbonizing our own operations and the value chain, including enhancing energy efficiency

Inclusion



Fostering a diverse, inclusive workplace with equal opportunities for all

Resilience



Upholding strong corporate culture with a responsible value chain throughout



Takk for meg!



Maria Kringlen Halvorsen
Director Sustainability, Jotron
+47 938 42 689 | marhal@jotron.com



Klimaomstilling i praksis

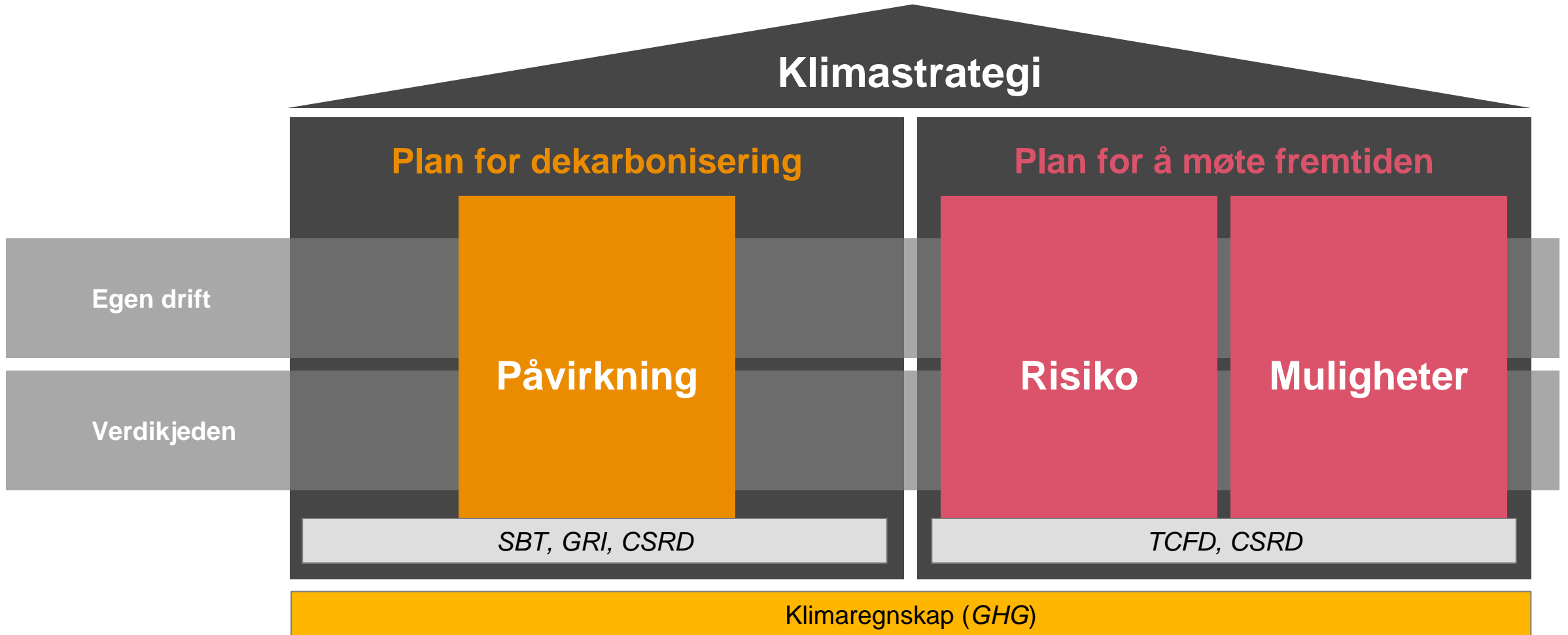
Pia Bjørntvedt Wøllo & Joakim Prestmo





Hva er en klimaomstillingsplan?

Hva er en klimaomstillingsplan?



Hvordan utvikler vi en klimaomstillingsplan?

Kvalitetssikring av klimaregnskap

Klimamål

Vekst og fremskrivning

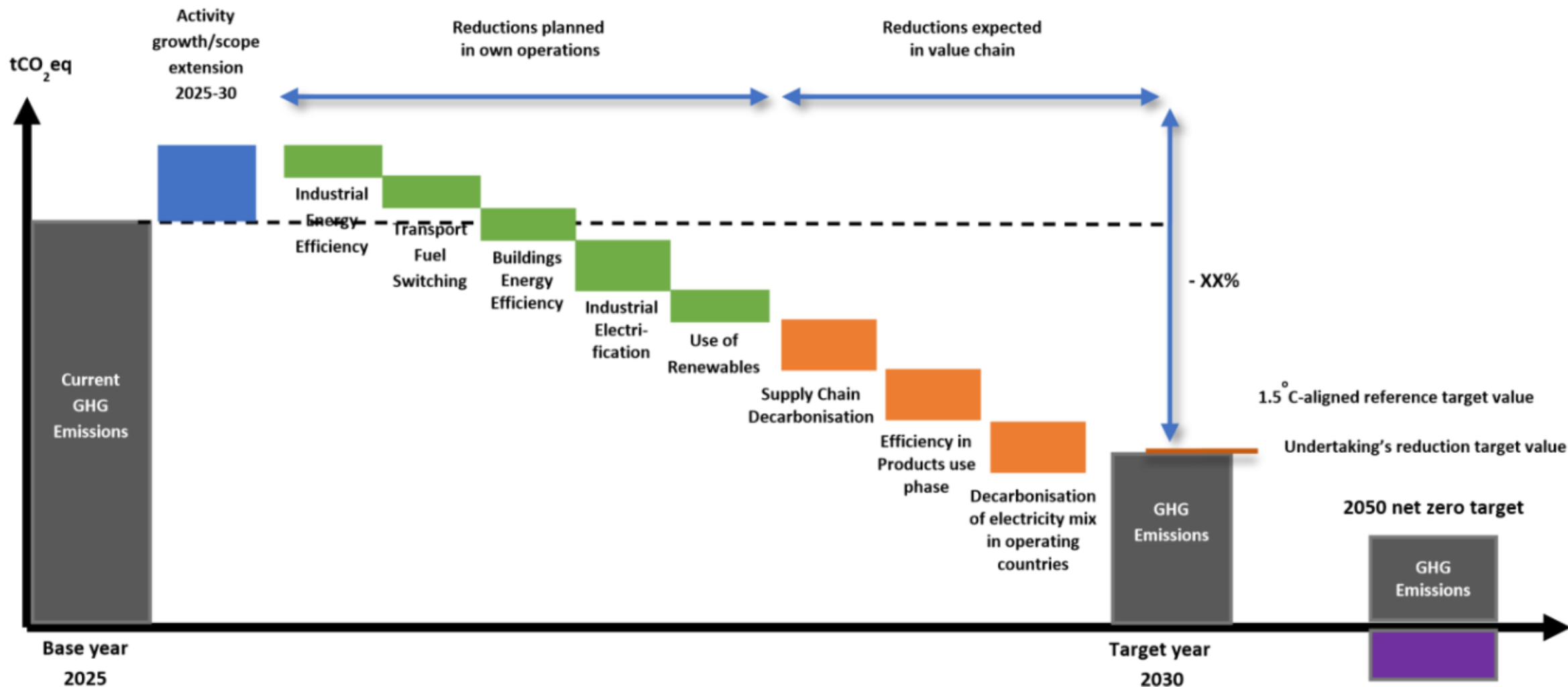
Tiltaksanalyse

Handlingsplan



Hva er en klimaomstillingsplan?

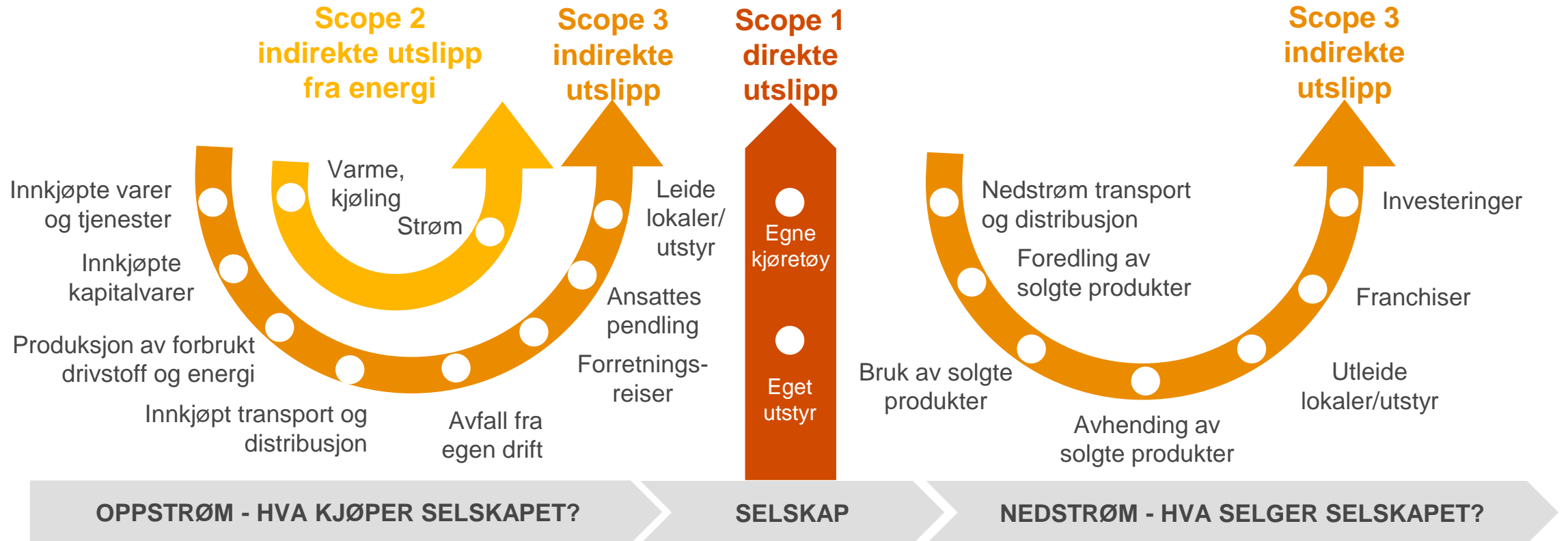
Eksempel til illustrasjon av en dekarboniseringsplan



A young girl with blonde hair is looking out a window. Her reflection is visible on the glass. The text is overlaid on the image.

Klimaregnskap: Hvorfor er det viktig, og hvilken rolle spiller den i klimaomstillingsplanen?

Hva er et klimaregnskap



Scope 3 er ofte den kategorien som har størst påvirkning (80-99% av totalen)



Klimaregnskap – Hvordan går man frem?

1

Avklaringer

Datakilder,
ansvarsfordeling,
frister osv



2

Datainnhenting

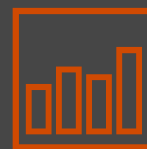
Innhenting av
mengdedata
(f.eks. drivstoff)



3

Klimapåvirkning

Kalkulasjoner og
kategoriseringer iht
GHG-protokollen



4

Klimarapport

Årsrapport eller
bærekraftsrapport



Et klimaregnskap er fundamentet i en klimaomstillingsplan

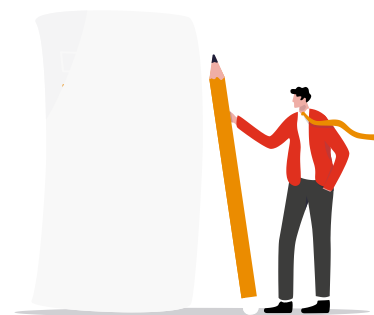
Kvalitetssikring av klimaregnskap

Klimamål

Vekst og fremskrivning

Tiltaksanalyse

Handlingsplan



Oppgave klimaregnskap

Diskuter med gruppen:

For selskapene som ikke har et klimaregnskap:

1. Hva er vår største motivasjon for å starte med et klimaregnskap (F.eks. kundekrav, reguleringer, eller interne bærekraftsmål)?
2. Hva er de største barrierene for å komme i gang med klimaregnskap?

For selskapene som har et klimaregnskap:

1. Hvordan kan vi bruke klimaregnskapet vårt mer som et strategisk verktøy for å redusere utslipp og skape muligheter?
2. Hva er våre største utfordringene for å kunne bruke klimaregnskapet mer aktivt?



Oppsummering:
PwC Bærekraftslunsj
juni 2025





Takk!



[pwc.no](https://www.pwc.no)

© 2025 PwC. Med enerett. I denne sammenheng refererer «PwC» seg til PricewaterhouseCoopers AS, Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS og PricewaterhouseCoopers Tax Services AS som alle er separate juridiske enheter og uavhengige medlemsfirmaer i PricewaterhouseCoopers International Limited.