



# Rikets tilstand og ledelse i en kompleks verden

*Morten Bast Ness  
Ben Holan*

*13. desember 2024*



# A

## Asymmetri

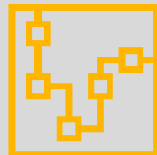
Økende formuesulikhet og erosjonen av middelklassen



# D

## Disrupsjon

Påvirkning av teknologi, klimaendringer og betydelige hendelser



# A

## Alder

Befolkningsendringer og demografisk press



# P

## Polarisering

Sammenbrudd i global enighet og en fragmentert verden, med voksende nasjonalisme og populisme



# T

## Tillit

Synkende tillit til institusjonene som utgjør grunnlaget for samfunnet



# Ledelse er et samspill mellom mennesker



Målformulerende



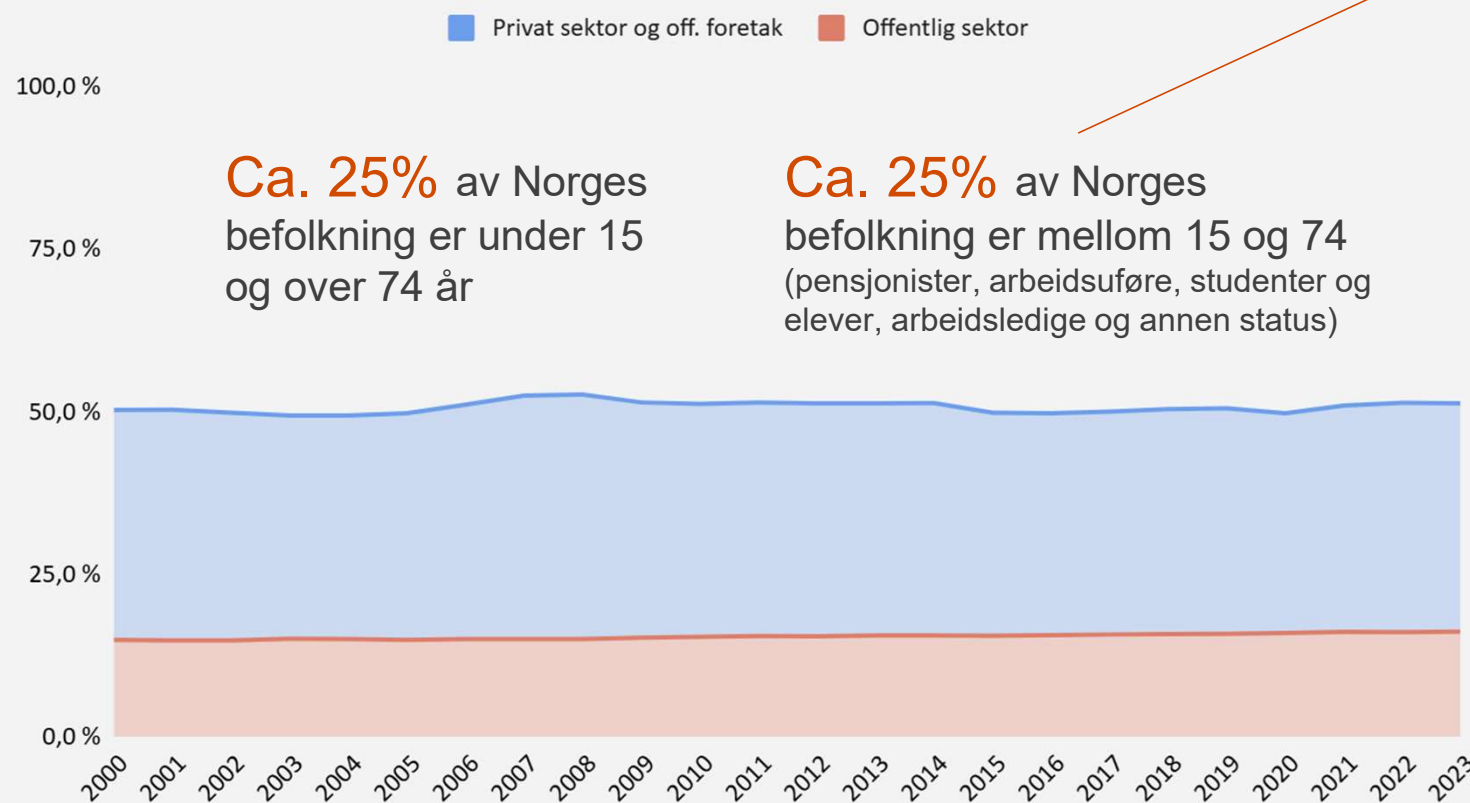
Problemløsende



Språkskapende

# Folk i arbeid skaper velferd og mindre forskjeller

Offentlig sektor og Privat sektor og off. foretak



**Ca. 25%** av Norges befolkning er under 15 og over 74 år

**Ca. 25%** av Norges befolkning er mellom 15 og 74 (pensjonister, arbeidsuføre, studenter og elever, arbeidsledige og annen status)

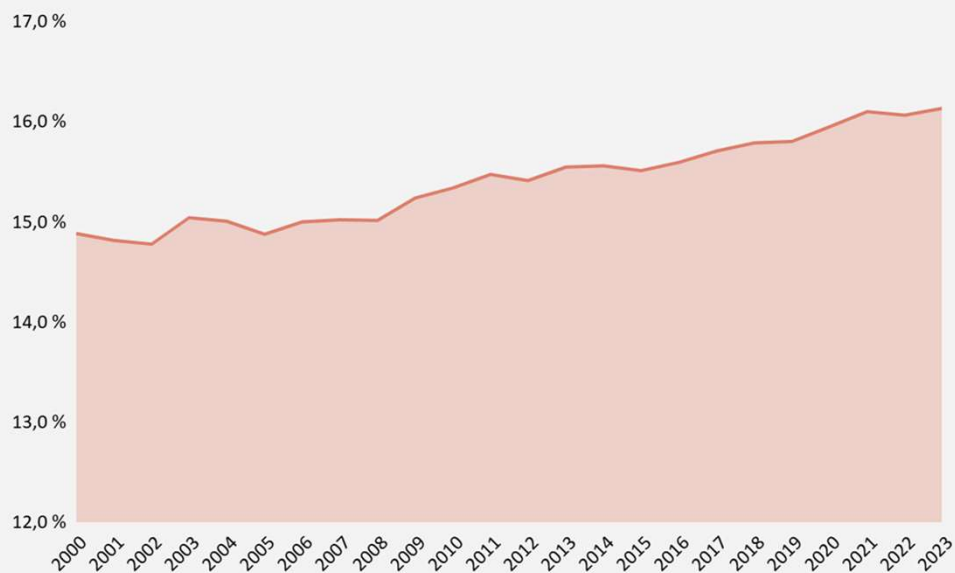
**Utenforskap:**  
Ca. 650 000 personer

**Ca. 50%** av Norges befolkning er ikke i arbeid

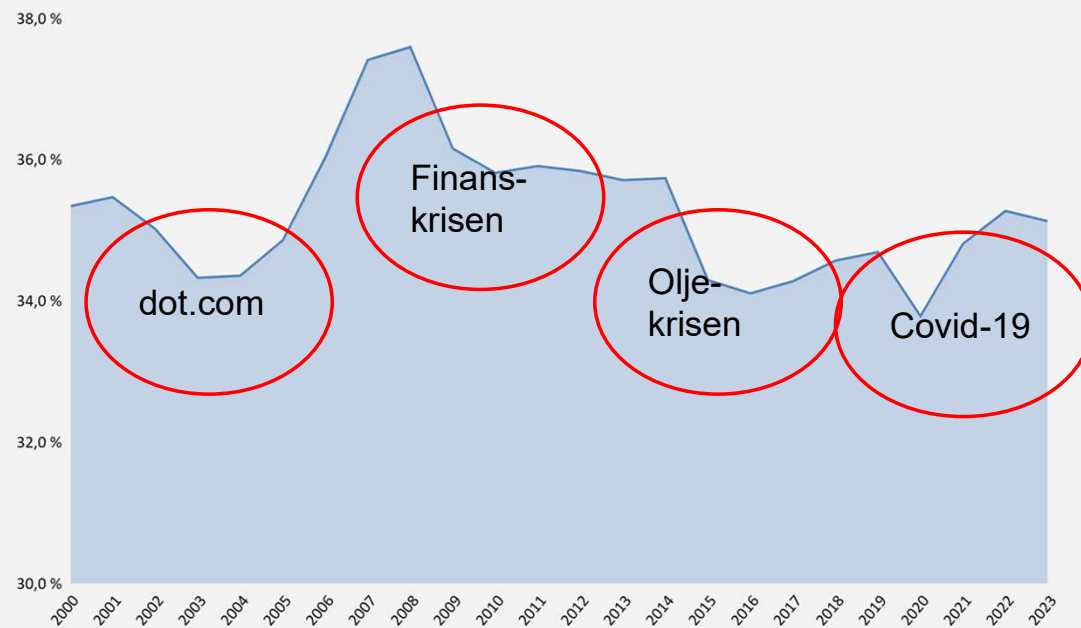
**Ca. 50%** av Norges befolkning jobber minst 1 time i uka

# Offentlig sektor fortsetter å vokse

## Offentlig sektor



## Privat sektor



Tallgrunnlaget er fra SSB og bearbejdet av PwC

# Ledere må håndtere paradokser



Teknologi  
Mennesker



Tillit  
Makt



Ydmyk  
Helt



Strategisk  
Operativ



Tradisjon  
Innovasjon



Global  
Lokal



## Endringer fra 2008 til 2023

	<i>Befolkningen</i>	<i>Sysselsatte</i>	<i>Privat sektor</i>
Norge	15,7%	12,7%	8,1%
Horten	9,7%	6,0%	0,5%
Larvik	9,5%	3,5%	-0,1%
Færder	8,9%	6,9%	-0,9%
Tønsb	20,6%	11,4%	1,0%
Sandefj	15,9%	8,0%	5,7%

# Hvor mange arbeidsplasser må vi skape i privat sektor de neste 7 årene, for å komme opp på samme nivå som i 2008?

	Sandefjord	PRIVAT SEKTOR	
ÅR	BEFOLKNING	I % AV BEFOLKNING	ANTALL
2008	57 145	39,9%	22 811
2023	66 231	36,4%	24 105
2030	68 576*	36,4%	24 962

Skapt **1 294** nye arbeidsplasser i privat sektor mellom 2008 og 2023

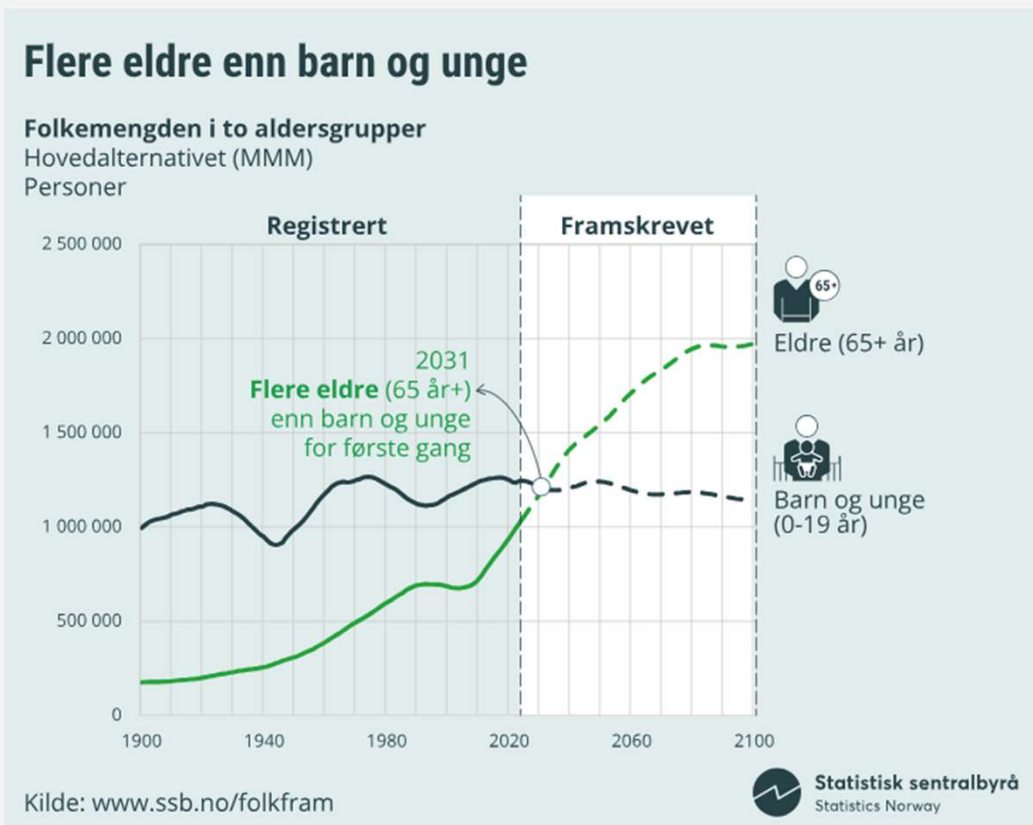
Må skape **857** nye arbeidsplasser i privat sektor for å holde dagens situasjon frem til 2030

Skal vi opp i 39,9% igjen må vi skape **3 256** nye arbeidsplasser i privat sektor

\*Fremskrivningen er basert på hovedalternativet til SSB



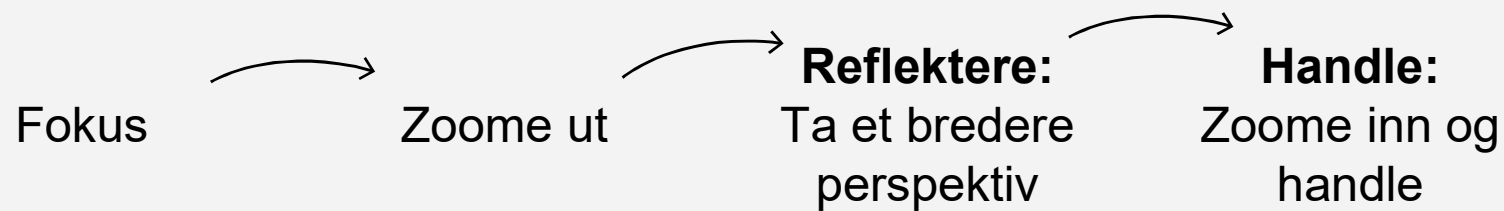
# Aldersutfordringen -19 vs 65+



## Ulike krysningspunkt i Norge:

Oslo	2045
Rogaland	2037
Akershus	2037
Vestland	2031
Agder	2031
Trøndelag	2030
Buskerud	2027
Finnmark	2027
Østfold	2026
Troms	2026
Møre og Romsdal	2026
Vestfold	2025
Telemark	2022
Nordland	2021
Innlandet	2019

# De beste lederne evner å veksle mellom å zoome inn og zoome ut



# De beste lederne tilpasser gruppedynamikken til situasjonen



## Det effektive teamet

- Tydelig leder
- Forutsigbare teamroller
- Faglig sterke medlemmer
- Målet er styrende
- Forutsigbar problemløsning
- Teamet vet hva de skal gjøre



## Det problemløsende teamet

- Alle bidrar med ledelse
- Dynamisk atferd
- Tenker utenfor boksen
- Målet er fleksibelt
- Kompleks problemløsning
- Teamet vet hva de står for

# Ledertyper

3



**Katalysatorlederen**

2



**Den resultatorienterte lederen**

1



**Den ekspertbaserte lederen**

# Hva ser vi at leder gjør for å klare å ta de mulighetene?



Utviklingsorientert



Evnen til å få med seg folk



Tillit

# Takk for oss!

[pwc.com](https://pwc.com)

© 2024 PwC. All rights reserved. Not for further distribution without the permission of PwC. «PwC» refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), or, as the context requires, individual member firms of the PwC network. Each member firm is a separate legal entity and does not act as agent of PwCIL or any other member firm. PwCIL does not provide any services to clients. PwCIL is not responsible or liable for the acts or omissions of any of its member firms nor can it control the exercise of their professional judgment or bind them in any way. No member firm is responsible or liable for the acts or omissions of any other member firm nor can it control the exercise of another member firm's professional judgment or bind another member firm or PwCIL in any way.