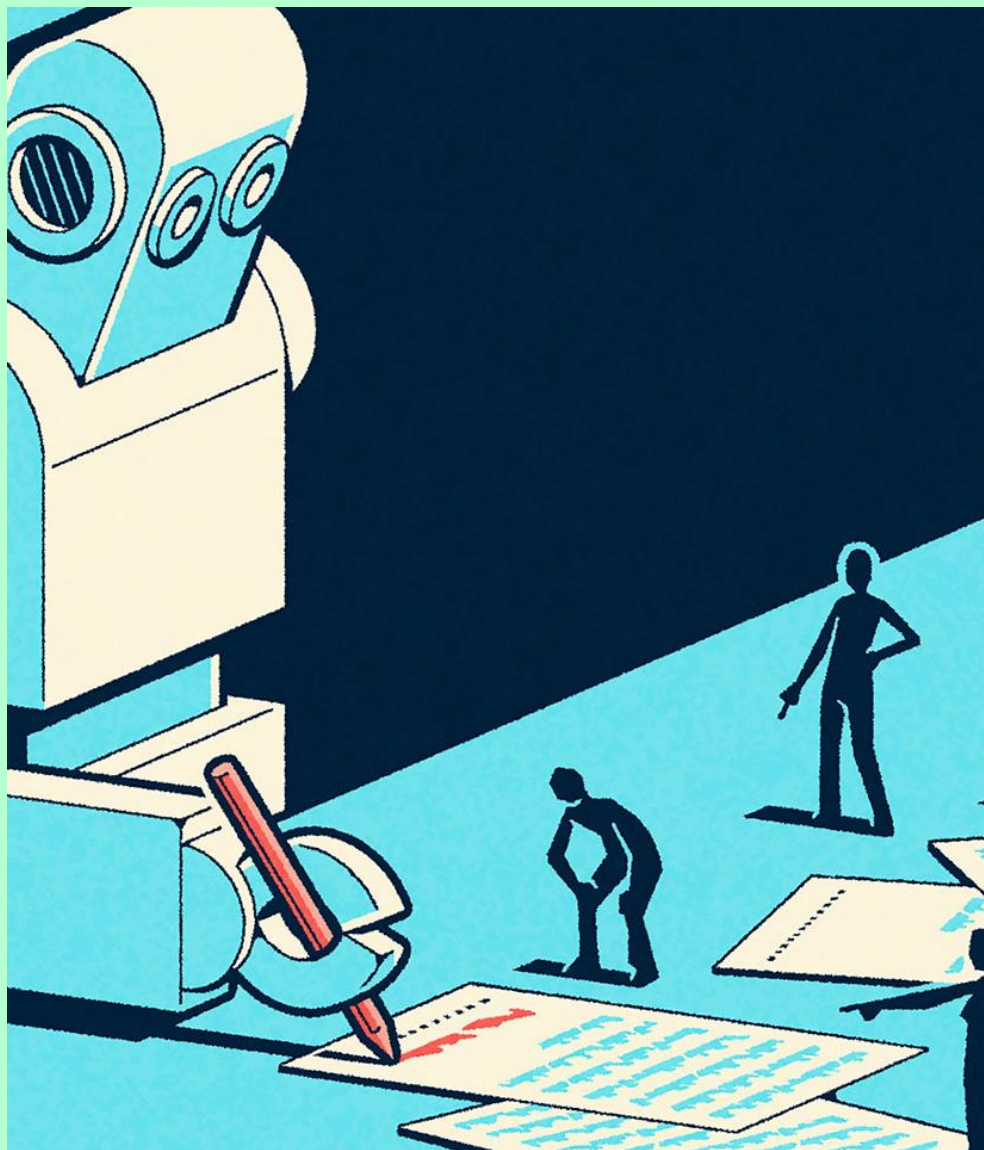


# Folka dine

# Din superkraft i møte med ny teknologi

Elisabet Haugsbø - President i Tekna

# 5 KI Utfordringer ... med løysingsforslag



*Illustration by Matt Kenyon / Ikon Images*

# 1 Sikkerheits- kultur

**Gjer at ansatte**

- **Seier i frå**
- **Kjem med løysingar**
- **Bidrar til forbedring**

# 2 Rask teknologisk endring

## Krevjer

- Tidleg og kontinuerlig involvering
- Kort “avstand” mellom leiing og ansatte



*Midjourney bilde av Robert A. Gonsalves*



# 3 Tillit

Viss du kan bygge og beholde tillit, så kan du

- Tilpasse deg raskare
- Bygge inn tillit i sjøve løysinga

# 4 Digital kompetanse

Gjer at selskap kan

- Forstå interne og eksterne behov
- Bruke KI som eit strategisk konkurransefortrinn



*Illustration by Dr Mark van Rijmenam*



# 5 KI rammeverk

Ville vesten, eller?

- **GDPR** regulerer også bruk av KI
- **Nasjonale rammeverk** følger arbeidslivets etablerte regler
- **3 parts samarbeidet** som ei regulering/utvikling

# 5 løsningsforlag - oppsummert

1. Sikre ein god **sikkerheitskultur** i selskapet/organisasjonen
2. Tenk på **rask teknologisk utvikling** som organisasjonsendring
3. Å bygge **tillit** i og til prosessen vil hjelpe å bygge tillit til sjølve løysinga
4. Invester i **digital kompetanse** til alle dine ansatte
5. Arbeidslivets partssamarbeid kan vere med å sikre **KI rammeverk** som bidrar til sikker, etisk og verdibasert utvikling og bruk av KI

La oss sammen holde blikket  
framover!